



Primeira Hora do Trabalhador - CIPAA

A situação das CIPAA nos Correios

As CIPAAs (Comissão Interna para a Prevenção de Acidentes e Assédios) é um dos mecanismos onde os trabalhadores de base podem exercer alguma organização pela base, de maneira independente das direções sindicais pelegas e das chefias. Pelo menos, em tese.

A CIPA é um órgão de fiscalização que emana um poder que se sobrepõe até mesmo ao do sindicato.

A CIPAA bem representada por trabalhadores de base de luta e que não esteja atrelado à burocracia sindical e das chefias, pode fazer uma enorme diferença em relação às condições de trabalho.

A Empresa sabe que uma ata bem elaborada apontando os descumprimento das NRs, pode levar a punições severas até chegar a um interdito do local de trabalho.

É por essa razão que as direções sindicais BUROCRATAS juntamente com as direções da ECT, buscam inviabilizar as eleições e o funcionamento das CIPAA, porque nem os gerentes das unidades nem as "direções sindicais" têm o poder de manipular as decisões das atas, porque além dos relatos feitos nas atas, existe a possibilidade de reunir evidências por meio de fotos sobre as irregularidades e descumprimento das NRs.

Na prática, as CIPAAs se encontram hiper burocratizadas e controladas tanto pelas chefias quanto pelos pelegos.

Há a suspeita que as eleições eletrônicas também possam ser manipuladas. Por essa razão, os trabalhadores de luta devem tomar todos os cuidados possíveis, tanto durante as eleições quanto durante a gestão.

AGORA É A NOSSA HORA

FALEMOS SOBRE A NOSSA REAL SITUAÇÃO

EMAIL: PRIMEIRAHORADOTRABALHADOR@GMAIL.COM



O que diz o nosso ACT sobre as CIPAA's?

A Cláusula 34 do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) é ignorada.

Na Cláusula 35: "§1º "A eleição para a CIPAA será convocada em até 60 (sessenta) dias antes do término do mandato e realizada com antecedência de 30 (trinta) dias do seu término, facultando ao sindicato o acompanhamento"

O estabelecido no §6 sobre a disponibilização das atas é também ignorado tanto pela ECT como pelas direções sindicais pelegas.

Essa política, apesar de alguns discursos bonitos, está a serviço do sucateamento, que depois da Lei 521/2021 se tornou mórbido, para terminar de entregar o filé mignon todo às high techs.

Até porque a ECT não está muito interessada em melhorar a infraestrutura e as condições de trabalho de maneira séria, mesmo com os R\$800 milhões de investimentos anunciados pelo ministro de Ciência e Tecnologia, Juscelino Filho, do União Brasil, um partido abertamente privatista.

As NRs (Norma Regulamentadora) mais importantes são a NR-5 e a NR-17.

A organizar a luta pela base a partir das CIPAA's!

Melhorar as condições de trabalho e impedir o assédio facilita a nossa luta!

Por um Correios público e de qualidade!

Não à privatização! nem o sucateamento que é uma forma de privatização silenciosa!

Abaixo a Lei 521/2021!

Abertura dos Livros Contábeis! para acabar com a fraude do déficit

Sindicatos para lutar!

AGORA É A NOSSA HORA

FALEMOS SOBRE A NOSSA REAL SITUAÇÃO

EMAIL: PRIMEIRAHORADOTRABALHADOR@GMAIL.COM



Orientação aos trabalhadores

No caso da greve ambiental de 2021 em Feira de Santana, a Justiça determinou que a Empresa fizesse todos os ajustes que os trabalhadores reclamaram por meio da CIPA. Essa é uma prova de que uma CIPAA bem organizada pode conseguir muitas coisas para os trabalhadores em relação às condições de trabalho.

Com a questão do Distritamento, se o trabalhador se sentir pressionado, a CIPAA tem o poder de pedir o afastamento e mediar com o gestor da unidade.

Se o trabalhador se sentir pressionado e assediado pelos gestores da unidade, a CIPAA poderá pedir o afastamento IMEDIATO do gestor (res) dessa unidade, para preservar a saúde mental dos trabalhadores. Essa ação deve ser feita através de abertura de um processo interno via a SEI.

Os trabalhadores têm que botar as CIPAA's para funcionar. Se elas não estiverem funcionando, passando por cima do ACT e das NRs, os trabalhadores podem abrir um processo interno SEI e encaminhar a reclamação para o Ministério do Trabalho. E ainda encaminhar uma Ata para o Sindicato tomar providências adicionais.

A CIPAA do CDD Feira de Santana, é um exemplo a ser seguido; seus representantes se colocam à disposição de todos os trabalhadores de luta, para ajudar nas elaborações de atas e sobre eventuais dúvidas.

Unidos somos muito mais fortes!



AGORA É A NOSSA HORA

FALEMOS SOBRE A NOSSA REAL SITUAÇÃO

EMAIL: PRIMEIRAHORADOTRABALHADOR@GMAIL.COM